

Sandrine Bunch

Entrepreneure, Cerise Immigration Consulting

Cette année, le Mois de l'histoire des Noirs.e.s célèbre ses 30 ans. Pour l'édition 2026, le thème met en lumière l'excellence des personnes noires à travers les générations : des bâtisseurs et bâtisseuses du pays aux visionnaires d'aujourd'hui. Le RIFCB saisit cette occasion pour valoriser les leaders et entrepreneurs-es noirs-es qui font rayonner la communauté dans le monde des affaires.

Pouvez-vous nous en dire plus sur qui vous êtes et votre parcours ?

Je m'appelle Sandrine Bunch, je suis originaire de la Guyane française, seule région francophone d'Amérique du Sud, j'y ai grandi avant de poursuivre des études de droit et de management en France hexagonale. Mon parcours m'a ensuite menée dans l'océan Indien, sur l'île de Mayotte, où j'ai fondé ma famille et exercé comme juriste. Depuis 2018, Vancouver est devenu mon port d'attache, où a été Cerise Immigration Consulting, mon cabinet spécialisé en immigration canadienne aujourd'hui présent à Vancouver et Montréal.

Cette année marque les 30 ans du Mois de l'histoire des Noirs.e.s au Canada. Depuis ton arrivée au Canada, quelles réalisations et quelles évolutions as-tu observées au sein de ta communauté ?

En près de huit ans en Colombie-Britannique, j'ai été témoin d'une évolution profonde. Des événements comme la pandémie et l'affaire George Floyd, ont été des catalyseurs socio-culturels majeurs. La communauté noire s'est structurée, affirmée et organisée autour d'initiatives culturelles, entrepreneuriales et collaboratives.

« Notre minorité dite « visible » est devenue réellement visible »

Notre minorité dite « visible » est devenue réellement visible, davantage présente dans les discussions stratégiques concernant la croissance économique, l'innovation, les nouvelles technologies ou encore la coopération internationale. On assiste à une montée en puissance, portée par une volonté collective de bâtir, de créer et de contribuer.



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIR.E.S

Selon vous, comment définiriez-vous le leadership noir aujourd'hui ?

Le leadership noir est multiple, vivant et innovant. Il est créatif, inspirant et libéré de la pensée unique en apportant une sensibilité différente et d'autres façons d'aborder les défis. Aujourd'hui, il occupe une place croissante dans une économie qui recherche l'ouverture, la diversité et des partenariats fondés sur le respect mutuel et le gagnant-gagnant.

Dans cet esprit d'ouverture et de coopération économique, mon cabinet Cerise Immigration Consulting est devenu membre fondateur de la nouvelle Chambre de commerce et d'industrie France Western Canada qui couvre la Colombie-Britannique, l'Alberta, la Saskatchewan, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest afin de renforcer les ponts d'affaires et d'innovation entre la France et l'Ouest canadien. Je suis également Vice-chair du comité People, Leadership & Culture de cette chambre.

S'investir en tant que leader dans le milieu des affaires, c'est prendre part à la construction de passerelles durables entre les écosystèmes, à la création d'opportunités inclusives et à la diffusion d'une culture de collaboration responsable au bénéfice de tous.



Comment peut-on exercer une position de leadership sans se couper de sa communauté ?

Une communauté puise sa force dans ses langues, ses cultures et ses traditions, des racines qu'il ne faut ni renier ni oublier, peu importe où l'on vit. Rester proche de sa communauté, c'est cultiver un jardin commun, fait de souvenirs, de valeurs et de transmission. Un leadership connecté ne regarde pas les siens d'en haut : les regards se croisent au même niveau et la réussite devient un horizon partagé. On avance ensemble, toujours plus loin.

Y a-t-il une figure historique noire, connue ou méconnue, qui influence ta manière de diriger ?

La phrase de Maya Angelou m'accompagne depuis longtemps : « *Les gens oublieront ce que vous avez dit, ils oublieront ce que vous avez fait mais ils n'oublieront jamais ce que vous leur avez fait ressentir.* »

J'essaie de diriger en gardant cette vérité à cœur : favoriser des échanges authentiques, encourager les idées nouvelles et veiller à ce que chacun trouve naturellement sa place. Le Canada, avec ses valeurs d'ouverture et de tolérance, est un terrain fertile pour renforcer le respect de l'autre et célébrer la richesse que représentent nos différences.

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIR.E.S

Quelle responsabilité ressentez-vous envers les générations futures ?

« Ma responsabilité aujourd'hui est d'inspirer les jeunes à se relever, encore et encore, à croire en leurs capacités, à faire preuve d'audace et à ne pas craindre l'échec. »

Je souhaite montrer qu'aucun départ, aussi fragile soit-il, ne détermine une destinée.

Bébé, j'ai été recueillie par une femme formidable aux moyens modestes qui m'a transmis mes valeurs les plus essentielles. À son décès, j'avais 15 ans : je me suis retrouvée sans domicile, déscolarisée, en deuil et pourtant animée par l'espoir d'un avenir différent. Grâce aux services sociaux d'Angers, j'ai pu reprendre mes études, obtenir ma maîtrise en droit puis mon master en administration des entreprises.

Ma responsabilité aujourd'hui est d'inspirer les jeunes à se relever, encore et encore, à croire en leurs capacités, à faire preuve d'audace et à ne pas craindre l'échec. L'enfant qui tombe, recommence, apprend et finit par marcher avec assurance : c'est cette image que je souhaite transmettre, celle de la résilience, de la détermination et de la fierté du chemin parcouru.

Enfin, quels rêves ou projets portez-vous encore en silence ?

Rêver ne devrait jamais s'arrêter. J'ai de nombreux projets personnels et professionnels et une vie ne suffira probablement pas à tous les concrétiser. C'est pourquoi je privilégie une approche pragmatique : planifier, avancer, choisir ses priorités. Je ne vise ni la gloire ni les projecteurs, seulement des moments de joie simples, sincères, qui donnent du sens à la vie et ne laissent aucun regret.



Pour contacter Sandrine Bunch :

CERISE IMMIGRATION CONSULTING



info@ceriseimmigration.ca



www.ceriseimmigration.ca